



ON Semiconductor

Compte Rendu de la réunion de la Délégation Unique du 29 novembre 2010

La composition de l'assemblée était la suivante :

Représentants de la Direction

Yolande De Busschop, Présidente (au téléphone de Vilvoorde)

Sophie Baquié, Responsable
Administration du Personnel

Carolina De Landsheer, Directrice
des ressources humaines (au
téléphone de Oudenaarde)

Représentants du Personnel

Titulaires

Philippe Soum, Secrétaire (excusé)
Pierre-Axel Berland, Secrétaire-adjoint
(excusé)
Madeleine Prando, Trésorière-adjoint
Bernard Clarysse, Trésorier
Carl Van Baelen (excusé)

Suppléants

Julie Athanassiadis
Olivier Martinez
André Saillart
Thierry Viard
Myriam Combes

Ordre du jour :

- 1) Approbation du compte-rendu de la réunion de la DUP du 20 septembre 2010 et
Du 22 Octobre 2010
- 2) Résultats Q3 et perspectives pour le groupe
- 3) Processus « Merit Review »

Questions Diverses

Questions DP



ON Semiconductor

1. Approbation du compte-rendu de la réunion de la DUP du 20 septembre et Du 22 octobre 2010

Le compte rendu de la réunion de la DUP du 22 octobre nécessite une correction , l'approbation est repoussée au prochain CE

2. Résultats Q3 et perspectives pour le groupe

Didier Ribas a présenté les résultats du troisième trimestre ainsi que les perspectives du quatrième trimestre, ON a facturé 601M Dollars au troisième trimestre, la marge brute ressort à 41% en légère baisse par rapport au Deuxième trimestre.

L'Asie pacifique représente 62% des ventes totales, L'Amérique 23% et l'Europe 15%. La dette nette d'un montant de 223 M de dollars est à un niveau bas historique.

La demande du marché automobile est toujours très forte.

Elle est principalement tirée par la très forte demande en Asie et particulièrement en Chine. La demande du marché automobile en Europe est en baisse depuis plusieurs mois.

La situation des livraisons, bien que s'améliorant, reste difficile dans de nombreuses familles de produits.

Les perspectives pour le quatrième trimestre sont en baisse de 3 à 6 %, le chiffre d'affaires devrait se situer entre 565 M et 585 M de dollars. La baisse est due à une plus faible demande pour les produits « consumer » ainsi que de l'habituelle saisonnalité des ventes (le troisième trimestre étant toujours le plus fort trimestre pour la demande – Fabrication pour la période de Noël)

3. Processus « Merit review »

Carolina De Landsheer a présenté les différents outils d'évaluation des collaborateurs de ON : Cela consiste en la « Nine grid Box », l'auto-évaluation ainsi que du « 360 » et l'entretien annuel d'évaluation avec son supérieur hiérarchique.

La « nine grid box » permet d'évaluer la performance des collaborateurs ainsi que leur potentiel pour de futures évolutions.

L'auto évaluation : le collaborateur évalue sa performance sur l'année écoulée.

Le « 360 » permet de recueillir l'opinion de collègues sur la personne évaluée.

Une présentation très succincte de l'outil « 360 » a été faite par Carolina .

Des réserves sur cette outil ont été émises par l'ensemble du CE . Aucune présentation détaillée n'a été faite jusqu'à présent au CE. La méthodologie de gestion du « 360 » semble différente selon les services et non comprises par certains responsables de service. Carolina a précisé que pour HR c'est au manager de décider d'utiliser ou non Le « 360 ». est normalement utilisé par les responsables gérant des personnes n'opérant pas dans la même zone géographique.

Le CE a demandé une présentation plus formelle de ce processus d'évaluation des personnels. Carolina s'est engagée à le faire lors du CE du 13 décembre.

Les évaluations de performance doivent être complétées pour le 7 janvier 2011



ON Semiconductor

Les augmentations au mérite auront lieu au 1^{er} juillet 2011.

Questions DP

Questions DP de la réunion du 29 Novembre 2010

Question : La subvention pour la cafétéria à Toulouse a été revue après le déménagement. Peut-on faire de même concernant la participation employeur sur les tickets restaurants pour les employés du site de Vélizy ?

Réponse : la contribution employeur concernant Toulouse était inférieure à celles des autres sites, nous souhaitons traiter les employés de manière similaire, il n'est donc rien prévu pour Paris. Cette demande peut toujours être incluse dans la NAO.

Question : pour les déplacements professionnels de plus de 6 heures, est-il possible de réserver le trajet en avion dans une classe ECO+ des compagnies aériennes (ex : Premium Voyageur Air France).

Réponse : la Policy ON mondiale s'applique et demande de voyager en classe Economique pour la quasi-totalité des collaborateurs ON. (Non Vice président)

Toulouse le 29 Novembre 2010,

Yolande De Busschop,
Présidente

Bernard Clarysse
Trésorier, en remplacement
de Philippe Soum en déplacement aux USA